

Gekommen, um zu bleiben
 Titel: Integrationsbetriebe braucht Unterstützung
 Format:

EXKURSIONEN

BEWUSSTREUER ZEIT FÜR 1:1 ZEIT

SIEHE RÜCKSEITE

AUF BEDARFE
 EINGEHEN + FACHLICHKEIT
 LOHNT SICH Z.B.
 BILDUNGSKOORDINATORIN
 IN EINRICHTUNG UND
 KULTUR BEAUFTRAGTER
 INTERKULTURELLES TEAM IST VORTEIL

Drei zentrale Botschaften aus Ihrem Format

Wie kann die Partizipation junger Menschen und Eltern als Grundlage guter Orte abgesichert werden?

- GRUPPENGESPRÄCHE
- ZEIT - UM ANZUKOMMEN ERSTMAL ZUHÖREN (HALBES JAHR BEOBSACHTEN LASSEN)
- FACHLICHKEIT
- ANFRUCH ERHALTEN
- AUCH IM ALLTAG

- KURZE (DIENST-)WEBE

- VERBINDLICHE ANSPRECH-PERSONEN

- VERSTÄNDNIS, FLACHE HIERARCHIEN

Wie können Gelingensbedingungen für gute Arbeitsorte geschaffen werden?

600 D
 Welche Best Practice Beispiele nehmen Sie aus Ihrem Format mit?

- BEDARF ERKENNEN + DARAU REAGIEREN

- INTERKULTURELLER WOHNGRUPPE - SPIEGELT SICH IN TEAM

Titel: Ex

Ja zu Hilfe
 Gewußte
 - Selbstbestimmt
 - Ko Steuerträger
 die Fol zög

Träger müssen
 selbstbewußt hinter den
 Einrichtungsleiter & den
 jungen Menschen stehen
 - Freude an der Arbeit

Siebe & W